

KEBIJAKAN HAK ASASI MANUSIA PT TIMAH Tbk

PERNYATAAN

Kebijakan Hak Asasi Manusia (“**Kebijakan HAM**”) ini merupakan wujud komitmen PT TIMAH Tbk pada hak asasi manusia yang mencakup aspek-aspek penting hak asasi manusia yang dipandang paling relevan dengan semua tahap operasi penambangan pada PT TIMAH Tbk.

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk mengidentifikasi dampak operasinya terhadap hak asasi manusia sebagai bagian dari upaya untuk mencegah serta memitigasi terjadinya dampak negatif dari operasinya terhadap hak asasi manusia.

Kebijakan HAM ini mengacu pada peraturan, standar nasional dan internasional tentang hak asasi manusia.

PENGANTAR

Kebijakan HAM ini disusun dengan melibatkan para pemangku kepentingan, dan disesuaikan dengan proses operasi penambangan PT TIMAH Tbk.

Komitmen PT TIMAH Tbk untuk menghormati hak asasi manusia merupakan bagian dari tanggung jawab perusahaan pada hak asasi manusia yang diwujudkan dalam Kebijakan HAM ini dan menjadi dasar bagi pengembangan berbagai kebijakan dan standar operasional prosedur PT TIMAH Tbk.

PT TIMAH Tbk’s HUMAN RIGHT POLICY

STATEMENT

This Human Rights Policy (“**Human Rights Policy**”) is a manifestation of PT TIMAH Tbk’s commitment to human rights which covers important aspects of human rights that are deemed most relevant to all stages of PT TIMAH Tbk’s mining operations.

PT TIMAH Tbk is committed to identifying the impact of its operations on human rights as part of its efforts to prevent and mitigate the negative impacts of its operations on human rights.

This Human Rights Policy refers to regulations, national and international standards on human rights.

INTRODUCTION

This Human Rights Policy was prepared by involving stakeholders, and adapted to the mining operation process of PT TIMAH Tbk.

PT TIMAH Tbk’s commitment to respecting human rights is part of the company’s responsibility for human rights which is embodied in this Human Rights Policy and forms the basis for the development of various policies and standard operating procedures for PT TIMAH Tbk.

Dalam hal terjadi dampak negatif dari operasi penambangannya terhadap hak asasi manusia, PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk memastikan adanya pemulihan bagi yang terdampak.

Pelaksanaan Kebijakan HAM ini dilakukan secara bertahap sesuai dengan urgensi, kesiapan dan ketersediaan sumber daya. Kebijakan HAM ini, akan ditinjau secara berkala agar dapat dipastikan relevansinya dengan tantangan hak asasi manusia yang dihadapi PT TIMAH Tbk.

PROSES

Perumusan Kebijakan HAM ini menjadikan aspek hak asasi manusia yang sudah dimiliki oleh PT TIMAH Tbk dalam berbagai kebijakan dan praktik operasinya sebagai titik berangkat. Selanjutnya, dilakukan konsultasi dan pelibatan semua pemangku kepentingan baik eksternal maupun internal, guna memastikan tiadanya kesenjangan dalam kebijakan dan operasi serta pemastian adanya partisipasi dan kepemilikan dari Kebijakan HAM ini.

PRINSIP UMUM

Kebijakan HAM ini dirumuskan berdasar atas prinsip umum:

1. Bahwa perusahaan memiliki tanggung jawab untuk menghormati hak asasi manusia pada seluruh operasinya, operasi mitra, serta operasi rantai pasoknya.
2. Bahwa penghormatan perusahaan pada hak asasi manusia diwujudkan dengan adanya kebijakan hak asasi manusia, melakukan uji tuntas hak asasi manusia untuk mencegah dan memitigasi

In the event of a negative impact from its mining operations on human rights, PT TIMAH Tbk is committed to ensuring recovery for those affected.

The implementation of this Human Rights Policy is carried out gradually according to the urgency, readiness and availability of resources. This human rights policy will be reviewed periodically to ensure its relevance to the human rights challenges faced by PT TIMAH Tbk.

PROCESS

The formulation of this Human Rights Policy takes the human rights aspect that PT TIMAH Tbk already has in its various policies and operating practices as a starting point. Furthermore, consultations and involvements of all stakeholders, both external and internal, are carried out to ensure that there are no gaps in policies and operations and to ensure the participation and ownership of this Human Rights Policy.

GENERAL PRINCIPLES

This Human Rights Policy is formulated based on general principles:

1. The responsibility of the company to respect human rights in all its operations, partner operations and supply chain operations.
2. The company's respect to human rights is manifested in the existence of a policy of human rights, conducting human rights due diligence to prevent and mitigate negative impacts of its

terjadinya dampak negatif dari operasinya, operasi rantai pasoknya, dan operasi mitra serta melakukan pemulihan dalam hal terjadi dampak negatif terhadap hak asasi manusia.

operations, supply chain operations, and partner operations as well as make remedies in the event of negative toward human rights.

LINGKUP HAK ASASI MANUSIA

Lingkup hak asasi manusia dalam Kebijakan HAM ini sesuai dengan kegiatan usaha PT TIMAH Tbk, dalam semua lini penambangan timah yaitu sejak dimulainya proses eksplorasi, penambangan bijih timah sampai pada penutupan tambang.

Lingkup hak asasi manusia mencakup hak sipil dan politik serta hak ekonomi, sosial dan budaya yang paling relevan dengan operasi PT TIMAH Tbk, mitra, dan rantai pasoknya.

SCOPE OF HUMAN RIGHTS

The scope of human rights in this Human Rights Policy is in accordance with the business activities of PT TIMAH Tbk, in all lines of tin mining, starting from the exploration process, the mining of tin, to mine closure.

The scope of human rights includes civil and political rights as well as economic, social and cultural rights that are most relevant to the operations of PT TIMAH Tbk, its partners and supply chains.

Penghormatan pada Hak atas Ketenagakerjaan

1. Komitmen pada Kesetaraan dan Tanpa Diskriminasi

PT TIMAH Tbk berkomitmen pada kesetaraan, perlakuan, dan kesempatan kerja yang sama bagi seluruh karyawan dalam rekrutmen dan penempatan, mutasi, rotasi, promosi dan demosi berdasarkan kompetensi dan kinerja serta dilaksanakan secara adil, dan tanpa diskriminasi.

2. Komitmen pada Kesetaraan Gender

PT TIMAH Tbk berkomitmen pada kesetaraan gender melalui pemenuhan hak-hak, kesempatan kerja dan perlakuan yang adil terhadap perempuan pada semua tahapan

Respect for the Right to Employment

1. Commitment to Equality and Non-Discrimination

PT TIMAH Tbk is committed to equality, treatment and equal employment opportunities for all employees in recruitment and placement, transfer, rotation, promotion and demotion based on competence and performance and they are carried out fairly, and without discrimination.

2. Commitment to Gender Equality

PT TIMAH Tbk is committed to gender equality through the fulfilment of rights, employment opportunities and fair treatment of women at all stages of work and the provision of fair

pekerjaan serta pemberian upah yang adil untuk pekerjaan yang setara nilainya.

wages for work of equal value.

3. Komitmen pada Pemberian Kesempatan Kerja bagi Kaum Disabilitas

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk meningkatkan peluang dan memberikan kesempatan kerja kepada kaum disabilitas untuk dapat bekerja dan memperoleh hak-hak yang sama seperti karyawan lainnya.

3. Commitment to Providing Job Opportunities for People with Disabilities

PT TIMAH Tbk is committed to increasing opportunities and providing employment opportunities for people with disabilities to be able to work and obtain the same rights as other employees.

4. Komitmen untuk Tidak Mempekerjakan Anak

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk tidak mempekerjakan anak-anak dan memastikan bahwa PT TIMAH Tbk terbebas dari praktik penggunaan tenaga kerja anak atau tenaga kerja di bawah umur.

4. Commitment to Not Employing Children

PT TIMAH Tbk is committed not to employ children and to ensure that PT TIMAH Tbk is free from the practice of using child labor or underage labor.

5. Komitmen pada Hak Berserikat

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk menjamin hak pekerja untuk berserikat, berkumpul, dan menyampaikan pendapat serta melakukan perundingan bersama melalui serikat pekerja.

5. Commitment to the Right of Association

PT TIMAH Tbk is committed to guaranteeing the rights of workers to associate, assemble, express opinions and conduct collective bargaining through trade unions.

6. Komitmen pada Pemenuhan Hak Dasar Ketenagakerjaan

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk memenuhi hak-hak dasar ketenagakerjaan, terkait upah dan remunerasi, kesehatan dan keselamatan kerja, jaminan sosial dan hari tua, serta tunjangan lainnya.

6. Commitment to Fulfilment of Basic Labor Rights

PT TIMAH Tbk is committed to fulfilling basic labor rights, related to wages and remuneration, occupational health and safety, social security and pension plan, as well as other benefits.

7. Komitmen pada Peningkatan Keahlian secara Setara

PT TIMAH Tbk berkomitmen pada peningkatan keahlian dan profesionalisme karyawan dengan memberikan kesempatan secara setara pada semua karyawan untuk pelatihan dan peningkatan keahlian lainnya.

7. Commitment to Equal Skill Improvement

PT TIMAH Tbk is committed to improving the skills and professionalism of employees by providing equal opportunities to all employees for training and other skill enhancements.

Penghormatan atas Lingkungan Hidup dan Jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3LH)

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk melakukan upaya-upaya pelestarian lingkungan dengan menerapkan praktik penambangan yang baik (*Good Mining Practice*) dan kepatuhan terhadap ketentuan dan peraturan yang berlaku.

Respect for the Environment and Guarantee of Occupational Safety and Health (K3LH)

PT TIMAH Tbk is committed to making efforts to preserve the environment by implementing Good Mining Practice and compliance with applicable rules and regulations.

1. Komitmen pada Penambangan yang Ramah Lingkungan

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk menjalankan aktivitas penambangan yang ramah lingkungan dengan dampak paling minim terhadap lingkungan:

- i. Melakukan penilaian risiko lingkungan, memperbaiki alat-alat produksi, melakukan inovasi teknologi dan menggunakan teknologi yang ramah lingkungan untuk penambangan di darat maupun di laut/lepas pantai;
- ii. Melakukan penambangan laut/lepas pantai di kawasan perairan berdasarkan ketentuan yang berlaku;
- iii. Pengelolaan air dengan inisiatif konservasi air untuk menjaga keseimbangan alam dan lingkungan.

1. Commitment to Environmentally Friendly Mining

PT TIMAH Tbk is committed to carrying out environmentally friendly mining activities with the least impact on the environment:

- i. Conducting environmental risk assessments, update production equipment, innovate technology and use environmentally friendly technology for mining on land and at sea/offshore;
- ii. Conducting marine/offshore mining in water areas based on applicable laws and regulations;
- iii. Applying water management with water conservation initiatives to maintain the balance of nature and the environment.

2. Komitmen atas Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Lingkungan Hidup (K3LH)

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk menjamin Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Lingkungan Hidup (K3LH) melalui pematuhan peraturan perundangan terkait K3LH, pembentukan standar operasi dan pengawasan serta pembinaan aspek K3LH. PT TIMAH Tbk juga berkomitmen untuk melakukan identifikasi bahaya, penilaian dan pengendalian risiko dari operasi penambangan serta melakukan peninjauannya secara berkala. PT TIMAH Tbk berkomitmen pula untuk peningkatan kompetensi bagi semua karyawan PT TIMAH Tbk dan kelengkapan peralatan yang dibutuhkan untuk menerapkan aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

3. Komitmen pada Pengendalian Emisi Bahan Perusak Ozon (BPO)

PT TIMAH Tbk berkomitmen pada pengendalian Emisi Bahan Perusak Ozon (BPO) dengan menekan dampak negatif efek rumah kaca dan kerusakan lapisan ozon. Selain itu, melakukan pengelolaan energi dengan mengupayakan efisiensi penggunaan bahan bakar fosil, mengurangi polusi, mengurangi dan mengganti penggunaan CFC secara bertahap.

2. Commitment to Occupational Safety and Health and the Environment (K3LH)

PT TIMAH Tbk is committed to ensuring Occupational Safety and Health and the Environment (K3LH) through compliance with laws and regulations related to K3LH, establishing operating and monitoring standards and fostering K3LH aspects. PT TIMAH Tbk is also committed to conducting hazard identification, risk assessment and control of mining operations as well as conducting periodic reviews. PT TIMAH Tbk is committed to increase competence for all employees of PT TIMAH Tbk and complete equipment needed to implement aspects of Occupational Safety and Health.

3. Commitment to Control of Ozone Depleting Substances (BPO) Emissions

PT TIMAH Tbk is committed to controlling Emissions of Ozone Depleting Substances (BPO) by suppressing the negative impact of the greenhouse effect and damage to the ozone layer. In addition, carry out energy management by seeking efficient use of fossil fuels, reducing pollution, reducing and gradually replacing the use of CFCs.

4. Komitmen pada Kelestarian Ekosistem dan Keanekaragaman Hayati

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk menjaga kelestarian ekosistem dan keanekaragaman hayati dengan meminimalisasi dampak kegiatan penambangan dan mempercepat kembalinya kondisi areal sesuai peruntukannya. Menjaga kelestarian ekosistem dilaksanakan melalui program rehabilitasi, menetapkan kawasan penyangga (*buffer zone*) yang berbatasan dengan hutan lindung, transplantasi terumbu karang, penempatan *fish shelter*, penempatan *Artificial Reef*, Restocking Cumi, Restocking Kepiting, dan penanaman mangrove untuk penambangan lepas pantai.

Penghormatan Hak Asasi Manusia Masyarakat Terdampak

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia masyarakat terdampak dengan melibatkan kelompok terdampak sejak proses eksplorasi, proses penambangan bijih timah sampai penutupan tambang. Pelibatan dilakukan melalui konsultasi terkait pencegahan dan penanganan dampak serta perbaikan standar operasi terkait aspek ekosistem untuk meminimalisir dampak operasinya pada komunitas.

1. Pelibatan Masyarakat/Kelompok Marginal

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk melibatkan masyarakat/kelompok paling marginal yang terdampak untuk penilaian dampak operasi serta

4. Commitment to Ecosystem Sustainability and Biodiversity

PT TIMAH Tbk is committed to preserving ecosystems and biodiversity by minimizing the impact of mining activities and accelerating the return of area conditions to their intended use. Maintaining ecosystem sustainability is carried out through rehabilitation programs, establishing buffer zones bordering protected forests, transplanting coral reefs, placing fish shelters, placing artificial reefs, squid restocking, crab restocking, and planting mangroves for offshore mining.

Respect for Human Rights of Affected Communities

PT TIMAH Tbk is committed to respecting the human rights of affected communities by involving affected groups since the exploration process, the tin mining process to mine closure. The involvement is carried out through consultations related to the prevention and handling of the impacts as well as improvement of operating standards related to ecosystem aspects to minimize the impact of its operations on the community.

1. Community/Marginal Group Involvement

PT TIMAH Tbk is committed to involving the most marginalized communities/groups affected for impact assessment of operations and

pencegahan dampak negatifnya. PT TIMAH Tbk juga berkomitmen untuk melibatkan masyarakat terdampak pada pengelolaan pasca tambang serta pemulihan terkait dampak sosial, ekonomi dan lingkungan.

2. Menghormati Hak-Hak Masyarakat Adat

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk menghormati hak-hak masyarakat adat dan masyarakat setempat dalam setiap pembukaan lahan tambang, sesuai ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selain itu, PT TIMAH Tbk melakukan proses penggantian lahan dan tanaman, menentukan tempat relokasi hunian maupun pencarian nafkah dengan melibatkan masyarakat terdampak, dan menjamin serta menjunjung kelangsungan adat budaya setempat, sejak dimulainya proses eksplorasi, proses penambangan bijih timah sampai penutupan tambang.

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk berkomunikasi secara rutin dengan masyarakat di wilayah operasi untuk mencari kesepahaman dan keharmonisan, serta memastikan bermanfaatnya operasi PT TIMAH Tbk bagi masyarakat dan sejauh mungkin menghindari perselisihan dengan masyarakat lokal dan masyarakat adat terkait kegiatan operasi.

3. Partisipasi Masyarakat dalam pelaksanaan program CSR dan PKBL

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk melibatkan dan memastikan partisipasi

prevention of negative impacts. PT TIMAH Tbk is also committed to involving affected communities in post-mining management and recovery related to social, economic and environmental impacts.

2. Respect the Rights of Indigenous Peoples

PT TIMAH Tbk is committed to respecting the rights of indigenous peoples and local communities in any mining land clearing, in accordance with the prevailing laws and regulations. In addition, PT TIMAH Tbk carries out the process of replacing land and plants, determining where to relocate for housing and earning a living by involving affected communities, and ensuring and upholding the continuity of local cultural traditions, since the start of the exploration process, the tin mining process to mine closure.

PT TIMAH Tbk is committed to communicating regularly with the communities in the area of operation to seek understanding and harmony, as well as ensuring the benefits of PT TIMAH Tbk's operations for the community and as far as possible avoiding disputes with local communities and indigenous peoples regarding operations.

3. Community Participation in the Implementation of CSR and PKBL Programs

PT TIMAH Tbk is committed to involving and ensuring community

masyarakat dalam penyusunan dan pelaksanaan program *Corporate Social Responsibility (CSR)* dan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL) dan program pemberdayaan masyarakat yang efektif dan efisien sebagai upaya pemberdayaan masyarakat dengan memperhatikan keragaman dan kearifan lokal sebagai bentuk penghormatan terhadap hak asasi manusia.

4. Berkomitmen pada Kebijakan Pengamanan Berbasis Hak Asasi Manusia

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk memiliki kebijakan pengamanan berbasis hak asasi manusia yang bertujuan untuk menjamin integritas perlindungan pekerja, aset, informasi dan reputasi PT TIMAH Tbk dari segala bentuk potensi konflik dengan masyarakat sekitar.

Penghormatan pada Privasi dan Perlindungan Data Pribadi

PT TIMAH Tbk menghormati privasi dan perlindungan data pribadi berdasarkan pada prinsip pengolahan data yang sah, hanya untuk tujuan yang khusus secara terbatas untuk data yang relevan dimana seluruh proses dilakukan dengan jujur dan akuntabel. PT TIMAH Tbk mengumpulkan data dengan cara yang adil dan sah dengan persetujuan dan tidak membagikan data pribadi kecuali jika diwajibkan oleh hukum.

participation in the preparation and implementation of Corporate Social Responsibility (CSR) and Partnership and Community Development Programs (PKBL) and community empowerment programs that are effective and efficient as an effort to empower the community by paying attention to diversity and local wisdom as a form of respect for human rights.

4. Committed to a Human Rights-Based Safeguard Policy

PT TIMAH Tbk is committed to having a human rights-based security policy that aims to ensure the integrity of the protection of workers, assets, information and reputation of PT TIMAH Tbk from all forms of potential conflict with the surrounding community.

Respect for Privacy and Protection of Personal Data

PT TIMAH Tbk respects the privacy and protection of personal data based on the principle of lawful data processing, only for specific purposes that are limited to relevant data where all processes are carried out honestly and accountably. PT TIMAH Tbk collects data in a fair and legal manner with consent and does not share personal data unless required by law.

PELAKSANAAN KEBIJAKAN HAM

Untuk mengimplementasikan Kebijakan HAM ini, maka langkah-langkah yang akan diambil sebagai berikut:

Uji Tuntas

PT TIMAH Tbk akan melakukan uji tuntas asasi manusia (*human rights due diligence*) dengan melaksanakan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Menilai potensi risiko dan dampak hak asasi manusia dari operasinya dengan mengidentifikasi, merancang, melakukan pengendalian, pencegahan dan mitigasi secara berkala.
2. Mengintegrasikan hasil penilaian ke dalam standar operasional perusahaan, termasuk melakukan peninjauan/perbaikan kebijakan, standar dan prosedur operasional.
3. Memantau efektivitas pelaksanaan kebijakan, standar dan prosedur operasional dalam operasi PT TIMAH Tbk, rantai pasok, dan mitra.

Pemulihan

PT TIMAH Tbk melakukan langkah-langkah untuk memulihkan segala dampak negatif terhadap hak asasi manusia yang telah ditimbulkannya atau PT TIMAH Tbk berkontribusi atas terjadinya dampak negatif tersebut.

PT TIMAH Tbk melibatkan dan/atau bekerja sama dengan organisasi kemasyarakatan atau wakil terpercaya dari masyarakat serta pemangku kepentingan yang relevan dalam merancang serta melaksanakan pemulihan

IMPLEMENTATION OF THIS HUMAN RIGHTS POLICY

To implement this Human Rights Policy, the following steps will be taken:

Due Diligence

PT TIMAH Tbk will conduct human rights due diligence by carrying out the following steps:

1. Assessing potential human rights risks and impacts from its operations by identifying, designing, controlling, prevention and mitigation on a regular basis.
2. Integrating the results of the assessment into the company's operational standards, including reviewing/improvement of policies, standards and operational procedures.
3. Monitoring the effectiveness of the implementation of policies, standards and operational procedures in the operations of PT TIMAH Tbk, supply chain, and partners.

Remedy

PT TIMAH Tbk takes steps to remediate any negative impact on human rights that has been caused or PT TIMAH Tbk contributes to the occurrence of those impacts.

PT TIMAH Tbk involves and/or cooperates with community organizations or trusted representatives from the community and relevant stakeholders in designing and implementing recovery to

merancang serta melaksanakan pemulihan untuk meningkatkan efektifitas pemulihan berdasarkan prinsip pencegahan dan tidak berulang.

Pembentukan Mekanisme Pengaduan

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk membentuk mekanisme pengaduan yang dapat diakses, dan adil untuk menerima semua jenis keluhan dan pengaduan baik dari pihak internal maupun eksternal sebagai dasar untuk pencegahan serta pemulihan dampak negatif dan pelanggaran hak asasi manusia.

Kepatuhan atas Anti Penyuapan

PT TIMAH Tbk berkomitmen mendukung penuh upaya Pemerintah Republik Indonesia dalam pencegahan dan pemberantasan korupsi, salah satunya berkomitmen menerapkan Sistem Manajemen Anti Penyuapan sebagai dasar untuk pencegahan dan pemulihan potensi dampak dan pelanggaran hak asasi manusia.

PENERAPAN

Kebijakan HAM ini berlaku untuk PT TIMAH Tbk, seluruh anak perusahaan, mitra dan rantai pasoknya. Kebijakan HAM ini harus dipahami dan dilaksanakan oleh jajaran direksi dan semua karyawan PT TIMAH Tbk, anak perusahaan, mitra dan rantai pasoknya.

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk menyebarluaskan Kebijakan HAM ini untuk dapat dilaksanakan oleh jajaran Direksi, karyawan PT TIMAH Tbk, anak perusahaan, mitra dan rantai pasoknya

designing and implementing recovery to increase the effectiveness of recovery based on the principle of prevention and non-recurrence.

Establishment of a Grievance Mechanism

PT TIMAH Tbk is committed to establishing an accessible and fair complaint mechanism to receive all types of complaints from both internal and external parties as a basis for prevention and remediation of adverse impacts and human rights violations.

Anti-Bribery Compliance

PT TIMAH Tbk is committed to fully supporting the efforts of the Government of the Republic of Indonesia in preventing and eradicating corruption, one of which is the commitment to implementing an Anti-Bribery Management System as the basis for prevention and remediation potential human rights impacts and violations.

IMPLEMENTATION

This human rights policy applies to PT TIMAH Tbk, all of its subsidiaries, partners and supply chains. This human rights policy must be understood and implemented by the Board of Directors and all employees of PT TIMAH Tbk, its subsidiaries, partners and supply chain.

PT TIMAH Tbk is committed to disseminating this Human Rights Policy in order to be implemented by the Board of Directors, employees of PT TIMAH Tbk, subsidiaries, partners and their supply

untuk memandu perilaku mereka dan untuk menghindari konflik dan pelanggaran hak asasi manusia.

MONITORING DAN EVALUASI

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan Kebijakan HAM ini. Manajemen di lingkungan PT TIMAH Tbk melakukan koordinasi, memantau dan mengevaluasi pelaksanaan Kebijakan HAM ini. PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk berkoordinasi dengan instansi pemerintah baik pusat maupun daerah secara berkala. Dalam hal diperlukan, penilai independen dapat diminta untuk melakukan penilaian obyektif kinerja hak asasi manusia PT TIMAH Tbk. Kebijakan HAM ini ditinjau dan bila perlu direvisi sesuai dengan perkembangan hak asasi manusia dan konteks serta tantangan operasi PT TIMAH Tbk.

TERKAIT MITRA DAN RANTAI PASOK

Komitmen pada hak asasi manusia diterapkan secara serupa terhadap seluruh rantai pasok dan mitra PT TIMAH Tbk. Untuk itu PT TIMAH Tbk:

1. Melaksanakan kebijakan dan prosedur yang menghormati hak asasi manusia dalam hal memilih dan melaksanakan kerjasama dengan rantai pasok dan mitra;
2. Meminta pernyataan kepatuhan rantai pasok dan mitra PT TIMAH Tbk mengenai penerapan kesehatan dan keselamatan kerja, serta penghormatan atas lingkungan (K3LH), tidak diskriminatif, tidak ada pekerja anak dan tidak ada kerja paksa serta tata kelola

chains to guide their behaviour and to avoid conflicts and violations of human rights.

MONITORING AND EVALUATION

PT TIMAH Tbk is committed to monitoring and evaluating the implementation of this Human Rights Policy. Management within PT TIMAH Tbk coordinates, monitors and evaluates the implementation of this Human Rights Policy. PT TIMAH Tbk is committed to regularly coordinating with the central and regional government. If necessary, an independent assessor may be requested to conduct an objective assessment of the human rights performance of PT TIMAH Tbk. This human rights policy is reviewed and if necessary revised in accordance with developments in human rights and the context and challenges of PT TIMAH Tbk's operations.

PARTNERS AND SUPPLY CHAIN

The commitment to human rights applies equally to all supply chains and partners of PT TIMAH Tbk. For this reason, PT TIMAH Tbk:

1. Implementing policies and procedures that respect human rights in terms of selecting and implementing cooperation with supply chains and partners;
2. Requesting a statement of compliance from supply chains and partners of PT TIMAH Tbk regarding the implementation of occupational health and safety, as well as respect for the environment (K3LH), non-discrimination, no child labor and no

- yang baik;
3. Mengawasi rantai pasok dan mitra untuk memastikan tidak ada pelanggaran hak asasi manusia yang dapat berdampak negatif terhadap semua pemangku kepentingan;
 4. Memastikan adanya pemulihan dalam hal terjadi dampak negatif dilakukan oleh rantai pasok dan mitra;
 5. Membentuk mekanisme monitoring/pengawasan, penerapan sanksi serta sosialisasi dan peningkatan kapasitas rantai pasok dan mitra untuk melaksanakan komitmen kebijakan ini.
- forced labor and good governance;
3. Supervising the supply chain and partners to ensure that there are no human rights violations that could have a negative impact to all stakeholders;
 4. Ensuring that in the occurrence of negative impact, a remediation is carried out by the supply chain and partners;
 5. Establishing a monitoring/supervision mechanism, the application of sanctions as well as socialization and capacity building of supply chains and partners to implement this policy commitment.

REFERENSI

Dalam mengembangkan Kebijakan HAM ini, PT TIMAH Tbk merujuk pada instrumen hak asasi manusia baik nasional maupun internasional, yaitu:

1. Instrumen nasional hak asasi manusia, utamanya UUD 1945 dan Undang-Undang Republik Indonesia No. 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia;
2. Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Nomor M.HH-01.HA.01.07 Tahun 2021 tentang Pembentukan Gugus Tugas Nasional Bisnis dan HAM;
3. Peraturan Komisi Nasional Hak Asasi Manusia No. 001 Tahun 2017 tentang Pengesahan Rencana Aksi Nasional Bisnis dan Hak Asasi Manusia;

REFERENCE

In developing this Human Rights Policy, PT TIMAH Tbk refers to both national and international human rights instruments, namely:

1. National human rights instruments, especially the 1945 Constitution and Law of the Republic of Indonesia No. 39/1999 on Human Rights;
2. Decree of the Minister of Law and Human Rights Number M.HH-01.HA.01.07 of 2021 concerning Establishment of the National Task Force on Business and Human Rights;
3. Regulation of the National Human Rights Commission No. 001 of 2017 concerning Approval of the National Action Plan on Business and Human Rights;

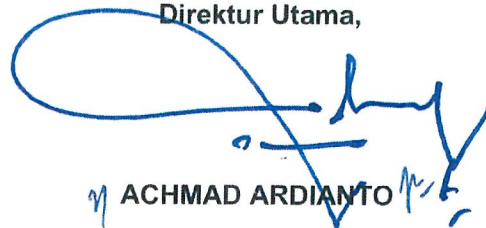
- | | |
|--|--|
| <p>4. Instrumen internasional hak asasi manusia:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia; ii. Instrumen Hak Asasi Manusia terkait terutama Kovenan Internasional tentang Hak Sipil dan Politik dan Internasional tentang Hak Ekonomi, Sosial dan Budaya serta instrumen hak asasi manusia lain yang sudah disahkan oleh Indonesia; iii. Konvensi Organisasi Buruh Internasional yang telah disahkan oleh Indonesia; iv. Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (UNGPs); v. Prinsip-prinsip Sukarela Keamanan dan Hak Asasi Manusia (VPSHR); vi. Dewan Internasional untuk Pertambangan dan Logam (ICMM); vii. <i>Children's Right and Business Principle</i> (CRBP); viii. Prinsip-prinsip Pemberdayaan Perempuan (WEPs); ix. Pedoman <i>Organization for Economics Cooperation and Development</i> (OECD) untuk Perusahaan Multinasional. <p>5. Kebijakan internal PT TIMAH Tbk yang telah selaras dengan hak asasi manusia, utamanya Perjanjian Kerja Bersama PT TIMAH Tbk dan Pedoman Tata Kelola Perusahaan PT TIMAH Tbk.</p> | <p>4. International human rights instruments:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Universal Declaration of Human Rights; ii. Human rights instruments are related, especially the International Covenant on Civil and Political Rights and the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights as well as other human rights instruments that have been ratified by Indonesia; iii. International Labor Organization Conventions which have been ratified by Indonesia; iv. United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs); v. The Voluntary Principles on Security and Human Rights (VPSHR); vi. International Council on Mining and Metals (ICMM); vii. Children's Right and Business Principle (CRBP); viii. Women's Empowerment Principles (WEPs); ix. Organization for Economics Cooperation and Development (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises. <p>5. PT TIMAH Tbk's internal policies that are in line with human rights, especially the PT TIMAH Tbk Collective Labor Agreement and PT TIMAH Tbk's Corporate Governance Guidelines.</p> |
|--|--|

PT TIMAH Tbk berkomitmen untuk terus melakukan perbaikan operasinya dalam seluruh rantai bisnisnya untuk memastikan keselarasannya dengan hak asasi manusia sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku.

PT TIMAH Tbk is committed to continuously improving its operations throughout its business chain to ensure its alignment with human rights in accordance with applicable laws and regulations.

Ditetapkan di : Pangkalpinang
Pada tanggal : 27 September 2022

DIREKSI PT TIMAH Tbk
Direktur Utama,



ACHMAD ARDIANTO